

Démarrer la nouvelle année du bon pied!

Rencontre d'équipe
Salle du Conseil, le 13 janvier 2026

MRC

ROUSSILLON 

Sondage de satisfaction Expérience du personnel

MRC

ROUSSILLON RS

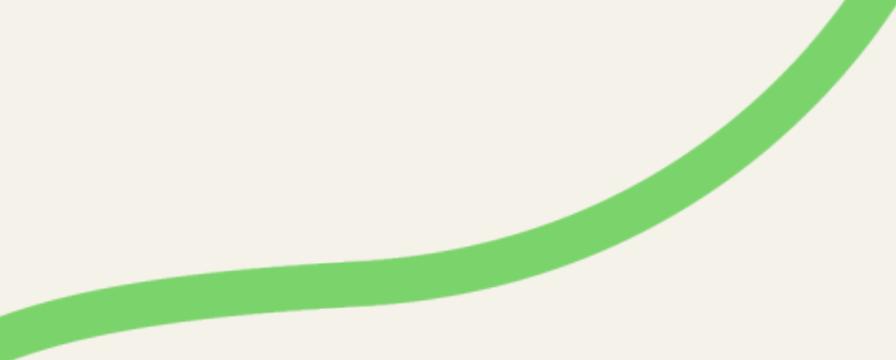


Table des matières

- ~ Contexte
- ~ Objectifs
- ~ Méthodologie
- ~ Indicateurs de performance
- ~ Lecture stratégique
- ~ Résultats globaux
- ~ Priorités 2026
- ~ Conclusion

Contexte

- ~ Organisation de 40 + de personnes – 11 municipalités
- ~ Attraction et rétention comme priorité stratégique
- ~ Démarche d'amélioration continue

Objectifs

- ~ Sondage confidentiel mené auprès de tout le personnel
- ~ Analyse comparative 2023 – 2024 – 2025
- ~ Identification des tendances et des écarts
- ~ Recommandations stratégiques

Méthodologie

- ~ Questionnaire annuel
- ~ Plateforme SurveyMonkey
- ~ Respect de la loi 25 et de la confidentialité des réponses
- ~ Analyse avec indicateurs de performance

Indicateurs de performance

- ~ Sens perçu du travail
- ~ Motivation
- ~ Qualité de vie
- ~ Recommandation (Net Promoter Score)

Sens perçu du travail

Score moyen sur 5



On note un très fort alignement des employés avec la mission et les valeurs, à consolider par une meilleure communication des objectifs organisationnels.

Motivation

Score moyen sur 5



On note une motivation intrinsèque élevée, soutenue par la qualité des relations de travail et le leadership de proximité.

Qualité de vie

Score moyen sur 5



On note un équilibre travail-vie personnelle nettement au-dessus des standards observés sur le marché.

Recommandation

Score moyen sur 5



On note un niveau de recommandation exceptionnel, révélateur d'un climat de confiance et de loyauté organisationnelle.

Lecture stratégique

- ~ Score élevé des 4 indicateurs qui traduit une expérience très positive
- ~ Stabilité des résultats qui confirment la solidité du climat organisationnel et de la gestion
- ~ Légère baisse des résultats en 2025 qui incite à la vigilance sans remettre en cause les acquis
- ~ Tableau de bord RH grâce aux indicateurs des trois dernières années pour guider les priorités futures

Ce que les indicateurs ne disent pas

- ~ Ils reflètent une perception globale sans la complexité des réalités vécues par équipe.
- ~ Ils ne remplacent pas l'écoute qualitative, notamment les commentaires ouverts et les échanges directs.
- ~ Ils peuvent amplifier les écarts observés dans les petites équipes.
- ~ Ils sont influencés par des enjeux ponctuels et contextuels comme une transition, le changement de gestion ou les projets majeurs.
- ~ Ils ne constituent pas un diagnostic détaillé.

Résultats globaux

- ~ Scores très élevés (4,4 / 5)
- ~ Taux de participation de 94 %
- ~ Climat de confiance très fort

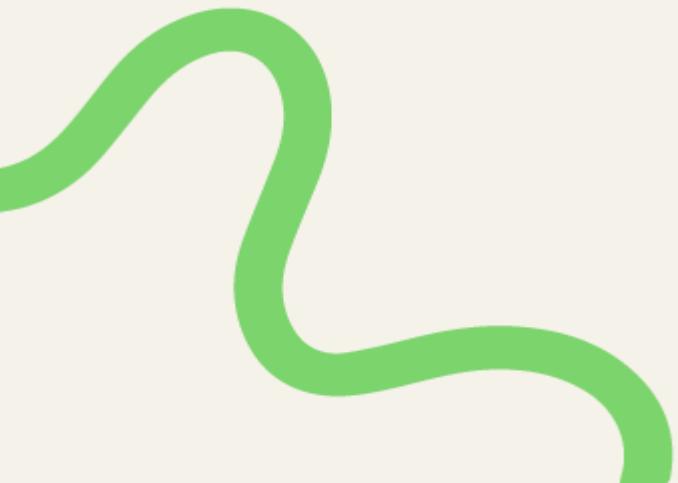
Priorités 2026

- ~ Renforcer la communication sur les orientations stratégiques pour consolider le sens perçu dans le travail
- ~ Maintenir la motivation en soutenant les gestionnaires dans leur rôle de mobilisation
- ~ Préserver la qualité de vie au travail dans un contexte de charge et de projets croissants
- ~ S'appuyer sur les indicateurs comme éléments de rétention et d'attractivité de la MRC

Conclusion

- ~ Bilan très positif
- ~ Leviers clairs pour 2026
- ~ Occasion de consolider la mobilisation

Questions et commentaires

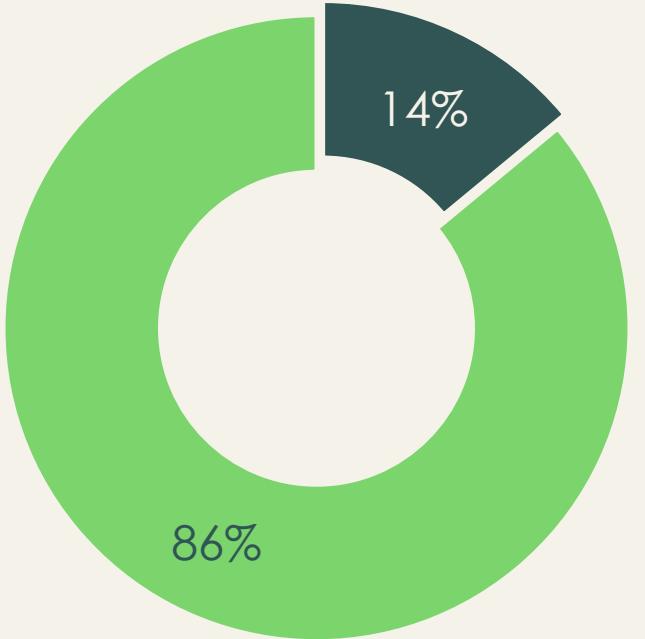


Planification stratégique 2020-2026

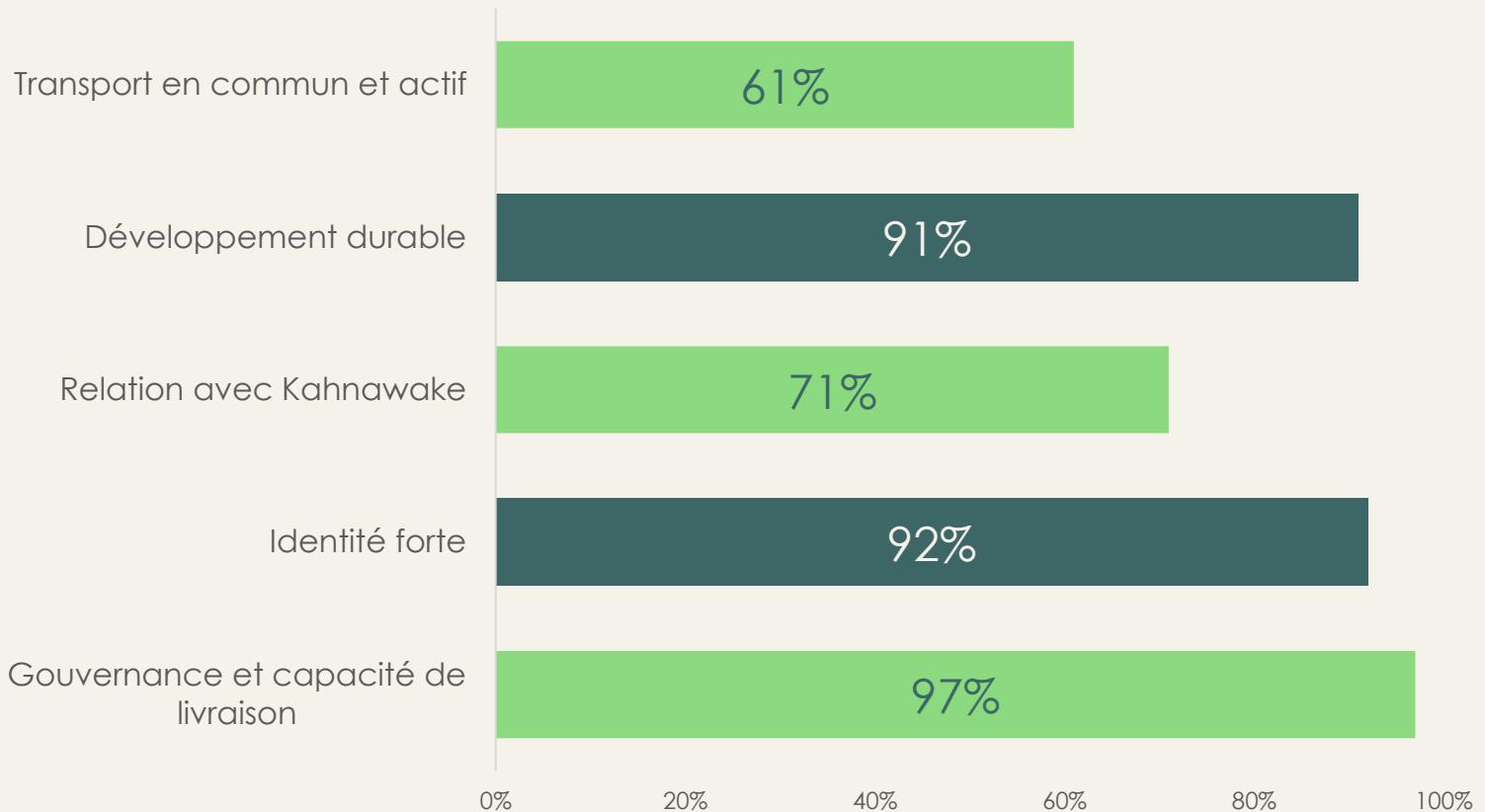
MRC

ROUSSILLON RS

Avancement – décembre 2025



Taux de compléTION global de 86 %



Plans d'action par service

MRC

ROUSSILLON RS



Direction générale

- ~ Appels de projets éoliens
- ~ Intégration de l'iA pour optimiser nos opérations
- ~ Plan de résilience aux sinistres et schéma de couverture de risques d'incendie

Services administratifs et financiers

CONFIDENTIEL



- ~ Santé et sécurité au travail
- ~ Plan de sécurité incendie
- ~ Protection des renseignements personnels et francisation
- ~ Formation sur le harcèlement psychologique et sexuel

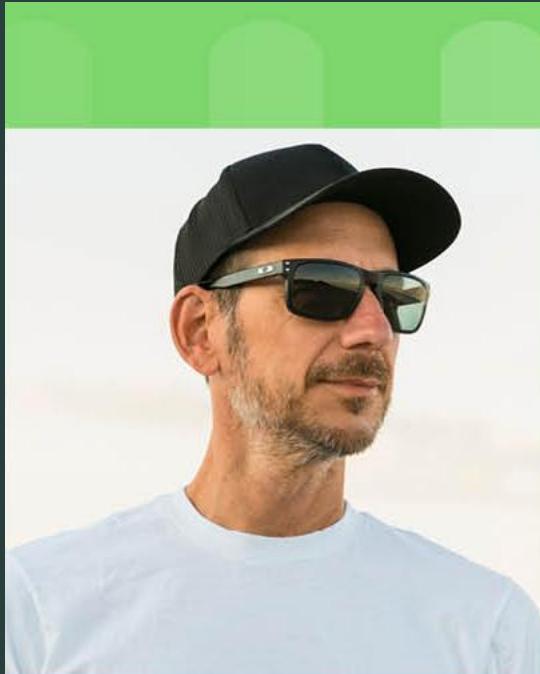
Projet signature

- ~ Altas des paysages
- ~ Étude de potentiel touristique et étude de régionalisation des attraits
- ~ Circuits culturels
- ~ Vitrines régionales - babillards



Culture et patrimoine

- ~ Révision de la politique culturelle régionale
- ~ Expériences muséales immersives
- ~ Salon du livre en tournée et préparation de l'édition 2027
- ~ Appels de projets





ArchéoMusée Roussillon RS

- ~ Centre de conservation et de recherche en archéologie
- ~ Valorisation numérique du paysage culturel archéologique
- ~ Projet-pilote de balado *Chaque objet a son histoire*
- ~ La nouvelle exposition et ses activités

**Le canot,
porteur de
traditions**



Aménagement du territoire

- ~ Plan climat
- ~ Schéma d'aménagement et de développement durable
- ~ Phase II – route verte
- ~ Offre de service en géomatique
- ~ Cartographie thématique en ligne
- ~ Projet | bassin versant de la rivière Saint-Régis

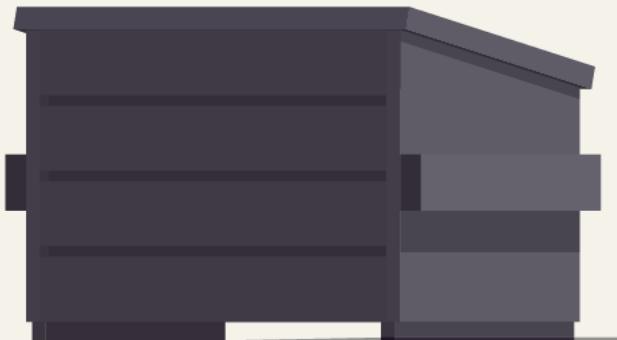


Développement économique

- ~ Réseau accès PME
- ~ Hub et Maillage Montérégie-Ouest
- ~ Cadre de référence en développement social
- ~ Positionnement économique
- ~ Repreneuriat
- ~ Mentorat
- ~ Autres : financement, économie sociale et économie circulaire



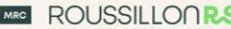
- ~ Collecte par conteneurs
- ~ Poursuite de l'implantation de la collecte des matières organiques (obligation dès le 1^{er} janvier 2027)
- ~ Plan de gestion des débris après sinistre
- ~ Nouveau contrat de collectes
- ~ RIVMO... ça s'en vient!



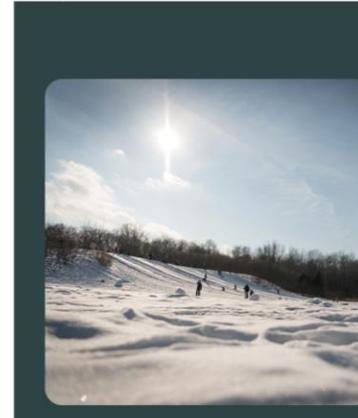
Entre nous

Processus d'amélioration continue de la communication interne

- ~ Guide d'accueil pour nos nouveaux collègues
- ~ Nouvel Intranet :
roussillon-entre-nous.ca



Entre nous Bibliothèque de documents Recherche



Janvier 2026

Cap sur une nouvelle année prometteuse

Bienvenue sur l'intranet!

Retrouvez ici tous les avis importants, les annonces et les faits saillants de la MRC de Roussillon.



Invitation - 13 janvier 2026

Tout le personnel de la MRC est convié à un petit-déjeuner en présence de notre nouvelle préfète, Lise Michaud, suivi d'une rencontre de la grande équipe de la MRC.

Nous profiterons de ce moment pour présenter le bilan 2025 et les actions prévues pour 2026. Veuillez réserver ce moment à votre agenda.

- Gilles Marcoux

Babillard

Bonne retraite Sophie!

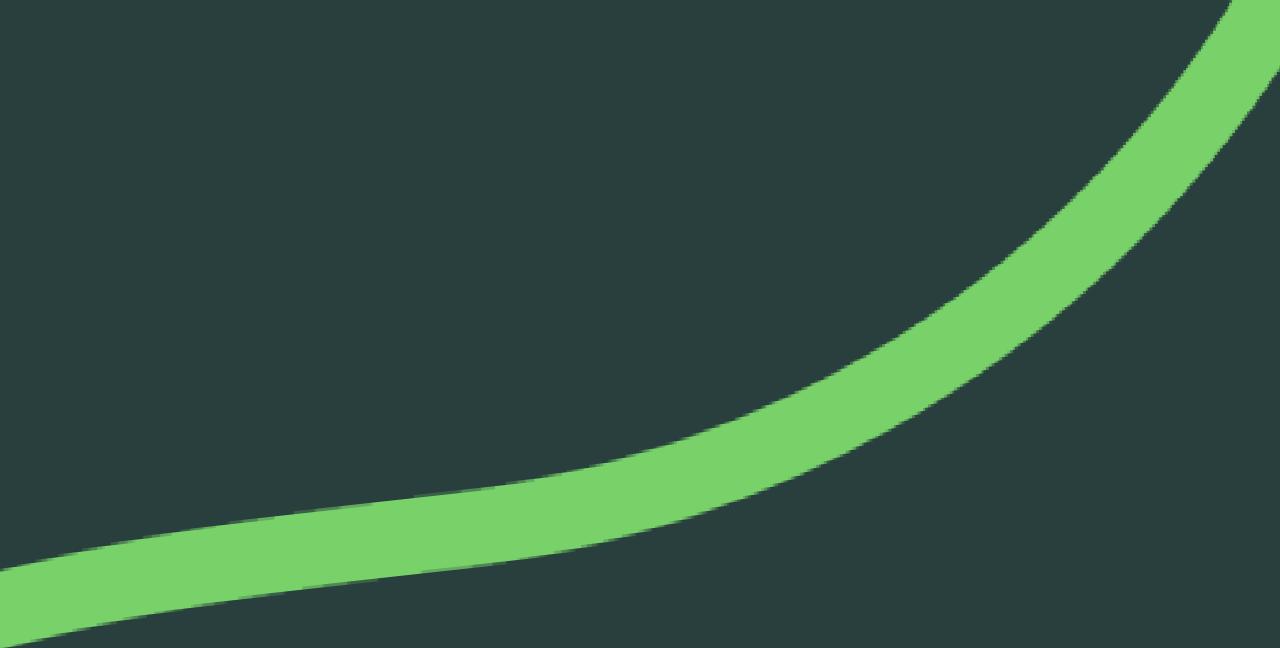
Arrivée à la MRC le 7 juin 2021, en pleine pandémie et au cœur d'un volume exceptionnel de demandes d'aide d'urgence, Sophie Legault s'est rapidement imposée comme une ressource clé pour le service de développement économique. Sa grande expérience en financement et accompagnement d'entreprises a constitué un atout majeur au cours des dernières années.

Dé

Elle a choisi de tourner la page MRC dans sa carrière. Elle souhaite laisser la place à la relève pour prendre en charge les prochains défis régionaux.

Elle nous quittera en juin prochain. Fidèle à elle-même, elle a tenu à offrir tout le temps nécessaire pour assurer une transition ordonnée





Bonne année 2026!



ROUSSILLON The R&S logo features the letters "R&S" in a green, stylized, italicized font where the "R" and "S" are interconnected.